

**Procedura postępowania w przypadku
przekroczenia prawa przez nauczyciela Przedszkola Nr 3 „Wesoła Trójeczka”
w Siemiatyczach**

1. W przypadku stwierdzenia przekroczenia prawa przez nauczyciela konieczne jest niezwłoczne poinformowanie o zdarzeniu dyrektora przedszkola.
2. Dyrektor przeprowadza rozmowę z osobami będącymi świadkami zdarzenia celem ustalenia wszelkich okoliczności (na czym polegało nadużycie, kiedy i gdzie miało miejsce, kto jest pokrzywdzony).
3. Jeżeli zdarzenie miało miejsce na terenie przedszkola, które objęte jest monitoringiem, dyrektor poleca zabezpieczyć nagranie z monitoringu oraz wszelkie inne dowody mogące mieć znaczenie dla wyjaśnienia okoliczności zdarzenia.
4. Dyrektor przeprowadza rozmowę z nauczycielem, który przekroczył prawo. Jeśli dyrektor stwierdzi, że sytuacja była jednorazowa i niezbyt poważna (np. nauczyciel złamał zakaz palenia w miejscu do tego nieprzewidzianym), informuje nauczyciela o ewentualnych konsekwencjach w przyszłości, gdyby nadal miał dopuszczać się naruszania przepisów.
5. W przypadku naruszenia przez nauczyciela ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, dyrektor może wszcząć wobec nauczyciela postępowanie mające na celu nałożenie na niego kary porządkowej zgodnie z przepisami KP.
6. W przypadku uchybień godności zawodu lub obowiązków nauczycielskim wskazanym w art. 6 KN, dyrektor rozważa skierowanie do właściwego organu wniosku o wszczęcie przeciw nauczycielowi postępowania dyscyplinarnego.
7. W przypadku poważnego nadużycia mającego charakter naruszenia przepisów karnych po rozmowie z nauczycielem dyrektor zawiadamia policję i przekazuje jej zabezpieczony materiał dowodowy, a także informuje organ prowadzący przedszkole i właściwe kuratorium oświaty.
8. Jeżeli na terenie przedszkola miał miejsce wypadek z winy nauczyciela, konieczne jest sporządzenie protokołu powypadkowego. W przypadku innych zdarzeń – mniejszej wagi – wystarczające jest sporządzenie przez dyrektora notatki z dokonanych ustaleń i podjętych działań.